



CÓDIGO DE CONDUTA INTEGRADO

1. Introdução e Propósito

Este Código de Conduta estabelece os princípios e as diretrizes éticas que regem as ações de todos os colaboradores, diretores, conselheiros, parceiros de negócio, fornecedores e quaisquer terceiros que atuem em nome de nossa organização. Ele reflete nossa Missão, Visão e Valores, orientando a tomada de decisões e garantindo que operemos com a máxima integridade, sustentabilidade e responsabilidade em todas as nossas atividades. Nosso compromisso é ser um agente de transformação positiva para o meio ambiente, a economia e a sociedade, combatendo ativamente a fraude e a corrupção e promovendo um ambiente de trabalho ético, transparente e seguro.

Conforme destacado no *Treinamento em Conduta Ética e Procedimentos Internos*, este documento visa:

"disseminar a importância da conduta ética e dos procedimentos internos para combater a fraude e a corrupção, alinhando as práticas da empresa aos princípios de transparência, integridade e responsabilidade social."

2. Abrangência

Este Código se aplica a todas as pessoas e entidades que interagem com nossa organização, incluindo, mas não se limitando a:

- Colaboradores de todos os níveis hierárquicos;
- Membros do Conselho de Administração e da Diretoria;
- Estagiários e temporários;
- Fornecedores, prestadores de serviço e parceiros de negócio;
- Clientes e comunidades.

Como mencionado no *Código de Ética da STS Innovations*:

"Todos na STS Innovations, incluindo membros da alta direção e terceiros, devem observar este Código e agir em alinhamento com nossa missão, visão e valores."

3. Nossos Princípios Fundamentais (Missão, Visão e Valores)

Nossas ações são guiadas pelos seguintes Valores, que são a base de nossa cultura e de nosso compromisso com a excelência:

- **Missão:** Desenvolver soluções inovadoras e sustentáveis que transformem resíduos e efluentes em coprodutos de alto valor agregado, utilizando os princípios da economia circular e da química verde. Nossa missão é promover o desenvolvimento de tecnologias de ponta que contribuam para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa e o aquecimento global, transformando passivos ambientais em ativos econômicos, em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e práticas ESG.
- **Visão:** Ser referência global em inovação para a sustentabilidade, liderando a transformação da indústria através de tecnologias cleantech e greentech. Atuamos como uma startup de base tecnológica que impulsiona a transição para uma economia mais circular e sustentável, comprometida com a proteção do meio ambiente e o desenvolvimento de soluções para um futuro mais verde e resiliente.

Nossos **Valores** são:

- **Sustentabilidade:** Agimos com compromisso constante em proteger o meio ambiente, promovendo um desenvolvimento econômico equilibrado e responsável que atenda às necessidades do presente sem comprometer as gerações futuras.
- **Inovação:** Buscamos e aplicamos constantemente soluções tecnológicas disruptivas e a pesquisa de ponta para desafiar os paradigmas existentes, impulsionando a transformação da indústria rumo a um futuro mais verde e resiliente.
- **Responsabilidade Ambiental:** Valorizamos a transformação de passivos ambientais em oportunidades de crescimento econômico e desenvolvimento. Priorizamos a minimização do impacto ambiental em todas as nossas operações,

contribuindo para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa e o aquecimento global.

- **Transparéncia e Integridade:** Conduzimos todas as atividades com a mais alta integridade, honestidade e transparéncia. Assumimos a responsabilidade por nossas ações e decisões, cumprindo rigorosamente as leis, regulamentações e normativas aplicáveis, conciliando o bem-estar ambiental e social.
- **Colaboração e Parceria:** Acreditamos na construção de parcerias sólidas e estratégicas. Fomentamos a colaboração interna e externa para alcançar objetivos comuns, gerar impacto positivo nas comunidades onde atuamos e contribuir para um planeta mais sustentável.

4. Padrões de Conduta Esperados

4.1. Meio Ambiente e Economia Circular

- **Redução de Impacto:** Implementar e buscar continuamente práticas que minimizem o impacto ambiental de nossas operações, incluindo a redução do consumo de recursos naturais, a gestão eficiente de resíduos e a prevenção da poluição.
- **Transformação de Passivos:** Atuar proativamente na transformação de resíduos e efluentes em coprodutos de alto valor agregado, aplicando os princípios da economia circular e da química verde.
- **Mitigação de GEE:** Contribuir ativamente para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa e para o combate ao aquecimento global, desenvolvendo e utilizando tecnologias de ponta.
- **Conformidade Ambiental:** Cumprir rigorosamente todas as leis, regulamentações e licenças ambientais aplicáveis, buscando ir além dos requisitos mínimos.

4.2. Inovação e Desenvolvimento Tecnológico

- **Investimento em P&D:** Promover e investir em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias cleantech e greentech que impulsionem a transição para uma economia mais circular e sustentável.

- **Desafiar Paradigmas:** Estar abertos a novas ideias e abordagens que desafiem os modelos tradicionais, buscando soluções inovadoras para os desafios ambientais e econômicos.
- **Proteção da Propriedade Intelectual:** Respeitar e proteger a propriedade intelectual da empresa e de terceiros, reconhecendo o valor da inovação.

4.3. Ética e Integridade nos Negócios

- **Anticorrupção e Antissuborno:** Tolerância zero para qualquer forma de corrupção, suborno, extorsão ou fraude. Todas as transações devem ser lícitas e transparentes. O *Treinamento em Conduta Ética e Procedimentos Internos* também detalha os "Conceitos de fraude e corrupção: o que são e como ocorrem" e "Exemplos de práticas fraudulentas e corruptas".
- **Concorrência Justa:** Competir de forma justa e ética, cumprindo as leis antitruste e de concorrência leal.
- **Conflito de Interesses:** Evitar situações onde interesses pessoais possam influenciar ou parecer influenciar decisões profissionais. Qualquer potencial conflito de interesse deve ser reportado. Conforme o *Código de Ética da STS Innovations*,

"Em caso de dúvida sobre potenciais conflitos de interesse, o colaborador deve consultar o setor de compliance."

- **Confidencialidade e Proteção de Dados:** Proteger informações confidenciais da empresa, clientes, parceiros e fornecedores, utilizando-as apenas para fins de negócio e com autorização. Seguimos a **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) 13.709/2018**, garantindo a privacidade e proteção dos dados pessoais de colaboradores, parceiros e clientes.
- **Registros Precisos:** Manter registros financeiros e operacionais precisos, completos e transparentes, em conformidade com as normas contábeis e fiscais.
- **Uso Responsável dos Recursos:** Nossos recursos devem ser utilizados de forma consciente e eficiente. Desperdício e mau uso de recursos da empresa não são permitidos.

4.4. Relações no Ambiente de Trabalho

- **Respeito e Dignidade:** Tratar todos os colegas, clientes, parceiros e fornecedores com respeito, dignidade e cortesia, independentemente de sua origem, gênero, raça, religião, orientação sexual ou qualquer outra característica.
- **Diversidade e Inclusão:** Promover um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, onde as diferenças são valorizadas e todos se sintam seguros e capazes de contribuir plenamente. Não toleramos qualquer forma de discriminação.
- **Assédio e Discriminação:** Não tolerar qualquer forma de assédio (moral, sexual, etc.) ou discriminação.
- **Saúde e Segurança:** Manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, cumprindo todas as normas de segurança e incentivando práticas de trabalho seguras. Todos os colaboradores devem seguir as normas e usar os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) quando necessário, conforme as NRs aplicáveis, como:
 - **NR 6:** Equipamentos de Proteção Individual, que orienta sobre o uso adequado dos EPIs.
 - **NR 10:** Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, assegurando que todas as operações elétricas sejam seguras.
 - **NR 12:** Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos, garantindo a segurança de colaboradores em contato com maquinário.
 - **NR 33:** Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaços Confinados, para proteção de colaboradores que atuam em locais de difícil acesso.
 - **NR 35:** Trabalho em Altura, que orienta sobre medidas preventivas para atividades realizadas em locais elevados, assegurando que todos os trabalhadores sejam treinados e que medidas de proteção sejam implementadas.

4.5. Relação com Clientes, Fornecedores e Parceiros

- **Transparência e Confiança:** Estabelecer relações baseadas na confiança, transparência e comunicação aberta com clientes, fornecedores e parceiros.

- **Seleção Justa de Fornecedores:** Selecionar fornecedores e parceiros com base em critérios objetivos de qualidade, custo, prazo e, fundamentalmente, em seu alinhamento com nossos valores de sustentabilidade e ética.
- **Compromisso com a Qualidade:** Entregar produtos e serviços de alta qualidade que atendam ou superem as expectativas de nossos clientes.

4.6. Responsabilidade Social e Comunitária

- **Impacto Positivo:** Buscar ativamente formas de gerar impacto positivo nas comunidades onde operamos, contribuindo para o bem-estar social e o desenvolvimento local.
- **ODS e ESG:** Alinhar nossas práticas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e com os princípios de ESG (Environmental, Social, and Governance), integrando-os à nossa estratégia de negócio.
- **Diálogo e Engajamento:** Manter um diálogo aberto e construtivo com as comunidades e stakeholders, ouvindo suas necessidades e preocupações.

5. Conformidade e Monitoramento

- **Adesão Obrigatória:** A adesão a este Código de Conduta é obrigatória para todos os abrangidos. O não cumprimento pode resultar em medidas disciplinares, incluindo o término da relação com a empresa, e, em casos de infração legal, a devida notificação às autoridades competentes.
 - Ao final do treinamento em conduta ética, todos os participantes deverão assinar um **Termo de Compromisso** com a Conduta Ética, confirmando a participação no treinamento e o comprometimento em adotar práticas em conformidade com o Código de Ética.
- **Canais de Denúncia:** Encorajamos a comunicação de qualquer violação ou preocupação relacionada a este Código. A empresa manterá canais seguros e confidenciais para denúncias, garantindo a não retaliação para aqueles que reportarem de boa-fé.
- **Revisão e Atualização:** Este Código será revisado periodicamente para garantir que permaneça relevante e eficaz, refletindo as melhores práticas e as necessidades da organização e do ambiente em que atua.

- **Treinamentos:** A empresa se compromete a realizar treinamentos periódicos em segurança e práticas de trabalho seguro, bem como em conduta ética e procedimentos internos de combate à fraude e à corrupção, para garantir que todos estejam aptos a desempenhar suas atividades de maneira responsável e alinhada com este Código.

6. Disposições Finais

Este Código de Conduta é um documento vivo que reflete nosso compromisso contínuo com a excelência ética e sustentável. É responsabilidade de cada indivíduo abrangido por ele ler, compreender e aplicar seus princípios em todas as suas ações.

Juntos, construiremos um futuro mais verde, resiliente e próspero.